



INFORME
RELEVAMIENTO
SOCIAL COMUNITARIO



Fundación
COLSECOR

Informe del Relevamiento social comunitario

Módulo Sector público y

Tercer sector 2022

Las Varillas, Córdoba

Localidad: Las Varillas

Departamento: San Justo

Provincia: Córdoba

Año de fundación: 1.903 aproximadamente

Población: 16.326 (censo 2010)

Relevamiento Social Comunitario

El Relevamiento Social Comunitario (ResCom), es un proyecto que desde el 2019 lleva adelante la Fundación COLSECOR en localidades del interior del país con el objetivo de promover el desarrollo local. Es implementado junto a las cooperativas de servicios públicos.

El proyecto está planteado inicialmente en tres módulos. Durante el primer año se recaban datos sobre la Infraestructura Económica, en el segundo se abordan las Dimensiones Sociales (salud, cultura, educación y deportes) y en el tercero se releva el Estado local y el tercer sector. Al finalizar cada módulo, se hace entrega a cada cooperativa de un documento es compartido con las instituciones y habitantes de la localidad. Esta información se convierte en un valioso insumo que sirve como disparador de nuevas iniciativas.

Análisis de los datos locales

El relevamiento se llevó a cabo durante los meses de junio y agosto de 2022. La información se organizó en dos formularios: sector público y sector privado sin fin de lucro (tercer sector). En el primero, se indagó sobre la organización política, administrativa e institucional del gobierno municipal local, sus recursos humanos y presupuestarios. Mientras que del sector sin fines de lucro, se enlistó a la totalidad de organizaciones pertenecientes al mismo y se recabaron información datos sobre sus inicios, actividades y recursos humanos.

El objetivo del análisis de los datos locales es convertirse en un complemento de las presentaciones que se realizan en cada localidad donde se exponen los datos obtenidos en el ResCom. La intención es acompañar la información con interpretaciones, explicaciones y comparaciones en relación con datos a escala departamental, provincial y/o nacional.

De esta manera, se pretende efectuar un análisis de la información relevada para múltiples finalidades, como caracterizar a la comunidad, identificar sus fortalezas y debilidades o reconocer problemáticas para diseñar políticas o propuestas. En relación a esto, se espera que los informes fomenten una instancia de reflexión y evaluación de los datos, los cuales han requerido un gran esfuerzo para su obtención en pos de una mejor capitalización por parte de la comunidad.

Sector Público

✓ Organigrama

- El organigrama posee una escala por encima de municipios similares en población. Consta de un Intendente Municipal y Secretaría de Gobierno, también abarca áreas tradicionales como cultura, deportes, salud, tránsito y seguridad ciudadana, registro civil, acción social y hacienda, pero además posee planeamiento urbano, ambiente y obras y servicios públicos.

✓ Presupuesto

- Las Varillas dispone de un presupuesto anual per cápita de \$110.000 aproximadamente, que equivale al 49% del mismo indicador provincial.
- El aumento del presupuesto 2022 fue del 49%, esto se encuentra por debajo de los niveles pronosticados de inflación, pero por encima de la actualización del presupuesto provincial, que fue del 36%.

Recursos Humanos

- El municipio posee 380 empleados (entre permanentes y contratados temporalmente), lo que representa 23 empleados cada 1.000 habitantes.
- Si bien está por encima de los 12 empleados municipales cada 1.000 habitantes a nivel provincial, es esperable que municipios pequeños que brindan servicios públicos posean niveles superiores al promedio, ya que hay un número mínimo de recursos necesarios, al margen del tamaño de la población y sobre todo cuando se brinda algún servicio público esencial.

Tercer Sector (privado sin fines de lucro)

✓ Antigüedad

- La mayor parte de las organizaciones civiles sin fines de lucro tienen entre 49 y 20 años de antigüedad. De hecho, el promedio de antigüedad es de 40 años.
- Las dos asociaciones más antiguas tienen 104 y 102 años y sus actividades están ligadas a la cultura, identidad y la lectura.
- La organización más nueva se formó en el año 2013 y su tarea es la asistencia a poblaciones con discapacidad.

✓ Actividades

- Las 26 organizaciones cubren un amplio espectro de actividades de la vida comunitaria de la localidad como la provisión de servicios públicos básicos. Estos abarcan la energía, el agua, internet, el fraccionamiento del gas y servicios agrícolas productivos tales como el acopio y la fabricación de maquinaria agrícola.

- Además, se destacan las acciones referidas a la asistencia social de poblaciones vulnerables y aquellas relacionadas con la formación educativa. Dentro de estas últimas se encuentran asociaciones que brindan formación o que realizan actividades con fines recaudatorios para alguna institución escolar.
- En la programación anual, se registraron temáticas diferentes entre sus actividades, esto denota un grado de actividad constante de las asociaciones.

✓ Grado de formalización

- Se observa un alto nivel de formalización, ya que de las 26 organizaciones 21 poseen personería jurídica, siendo de vital importancia que esta se encuentre actualizada.

Recursos Humanos

- Las 26 asociaciones sin fines de lucro nuclean a 509 personas, esto significa que más de 3 cada 100 habitantes son parte de estas instituciones, por encima de los 1,3 a nivel país.
- Por la cantidad de empleados, se observa que son organizaciones similares en tamaño a las que existen a nivel nacional. Cuentan con 19 personas en promedio por organización.
- La asociación de mayor tamaño son los bomberos voluntarios, atienden una zona mucho más extensa que Las Varillas y la cooperativa. Ésta provee energía eléctrica y otros servicios.
- La cantidad de personas que participan de alguna manera en organizaciones del tercer sector equivalen a un 35% de las que trabajan en el municipio.

✓ Logros y trabajo en redes de asociaciones

- Entre los logros se destacan las formalizaciones institucionales, los reconocimientos públicos por parte de la comunidad, las mejoras edilicias y el sostenimiento de los servicios.

- De las 26 asociaciones, 13 declaran que trabajan colaborativamente con al menos una organización más.

✓ En síntesis

En resumen, el sector público brinda servicios por encima de los municipios de la escala poblacional. En términos proporcionales, dispone de más empleados que la provincia. Esto se explica, en parte, por ser un municipio pequeño que brinda servicios públicos que poseen niveles superiores al promedio. Hay un número mínimo de recursos necesarios al margen del tamaño de la población, especialmente cuando hay obras públicas.

El sector de organizaciones civiles sin fines de lucro está formado en su mayoría por asociaciones que tienen entre 50 y 20 años de antigüedad, son de vital importancia para la vida social del municipio debido a que ofrecen servicios básicos y agrícolas que no se atienden ni en empresas privadas ni públicas. Asimismo, dichas organizaciones proporcionan asistencia social y educativa.

Fuentes consultadas para este informe:

- Seguimiento empleo público Nacional, provincial y municipal. Ministerio de trabajo: https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/empleopublico/Seguimiento_del_empleo_publico_Nacional_Provincial_y_Municipal_2.pdf
- Presupuestos provinciales. Ministerio de Economía: <https://www.economia.gob.ar/dnap/ejecuciones.html>
- Datos sobre trabajo y empleo en entidades no lucrativas: <https://www.asociacionproade.org/blog/trabajadores-y-voluntarios-de-las-ong/>

- Nota periodística diario La Nación: <https://www.lanacion.com.ar/economia/empleos/las-ong-un-espacio-desafiante-para-dar-los-primeros-pasos-nid983998>